*Logo collectivité*

FICHE DE POSTE

**Intitulé :** **Intitulé du poste**

*Agent* : **NOM Prénom de l’agent**

Titulaire/Non titulaire – catégorie (A, B ou C) – grade – quotité temps de travail (%)

*Missions principales :* Définition littérale du poste

*Service :* Service de l’agent

*Composition :*  nombre d’agents dans le service

*Supérieur* NOM Prénom du N+1

*hiérarchique (N+1) :*

**Activités :**

1. **Mission n°1**

* Activité liée à la mission n°1
* Activité liée à la mission n°1

1. **Mission n°2**

* Activité liée à la mission n°2
* Activité liée à la mission n°2

1. **Mission n°3**

* Activité liée à la mission n°3
* Activité liée à la mission n°3

[…]

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Compétences Requises : | Savoir | Connaître la FPT | Pratique courante |
|  | Connaître le fonctionnement … | Maîtrise |
|  | Connaître les techniques de … | Expert |
|  | … |  |
|  | Savoir-faire | Utiliser les outils … |  |
|  | Communiquer … |  |
|  | … |  |
|  | Savoir-être | Etre … |  |
|  | Etre … |  |
|  | Posséder des qualités … |  |
|  | … |  |

*Catégorie de compétences : Savoir : connaissance théorique - Savoir-faire : savoir professionnel et technique – Savoir-être : qualité personnelle*

*Niveau de compétences requises : Pratique courante : compétence de base - Maîtrise : compétence en autonomie - Expert : compétence « ressource »*

**Notifié à l’agent, le**

*Signature de l’agent :*

*Cette fiche de poste est susceptible d’évoluer au gré des modifications d’organisation et de l’évolution des missions de NOM de la collectivité.*